**РЕЖЕВСКАЯ ДУМА**

**ШЕСТОЙ СОЗЫВ**

**РЕШЕНИЕ**

**от 18 июня 2014 г. N 42**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ТРЕБОВАНИЯХ**

**ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ОРГАНАХ**

**МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Решений Режевской Думы от 18.03.2015 N 12, от 18.05.2016 N 36,от 15.02.2017 N 3) |

С целью приведения квалификационных требований, предъявляемых к муниципальным служащим, в соответствие с действующим законодательством, на основании Федеральных законов от 06 октября 2003 года N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" ("Российская газета", 2003, 08 октября, N 202), от 02 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" ("Российская газета", 2007, 07 марта, N 47), Постановления Правительства Российской Федерации от 06.11.2004 N 608 "О квалификационных требованиях, предъявляемых к руководителю финансового органа субъекта Российской Федерации и руководителю финансового органа местной администрации" ("Российская газета", 2004, 13 ноября, N 252), Закона Свердловской области от 29 октября 2007 года N 136-ОЗ "Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области" ("Областная газета", 2007, 31 октября, N 370-375), учитывая Рекомендации по включению в нормативные акты государственных органов, которыми утверждены квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения государственными гражданскими служащими должностных обязанностей, требований к знаниям и навыкам в области информационно-коммуникационных технологий, одобренные правительственной комиссией по внедрению информационных технологий в деятельность государственных органов и органов местного самоуправления (Протокол от 6 марта 2012 года N 4), руководствуясь статьей 55 Устава Режевского городского округа ("Режевская весть", 2005, 19 июля, N 86), Режевская Дума решила:

1. Утвердить [Положение](#P33) о квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Режевского городского округа (прилагается).

2. Признать утратившим силу Решение Режевской Думы от 18.04.2012 N 14 "Об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы Режевского городского округа".

3. Разместить настоящее Решение на официальном сайте Режевского городского округа.

4. Контроль исполнения настоящего Решения возложить на депутатскую комиссию по вопросам местного самоуправления.

Глава

Режевского городского округа

А.Г.ЧЕПЧУГОВ

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ТРЕБОВАНИЯХ ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ОРГАНАХ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ**

**РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**Статья 1. Общие положения**

1. Положением о квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Режевского городского округа (далее - Положение) определяются квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Режевского городского округа (далее - органы местного самоуправления), установленные в целях обеспечения высокого профессионального уровня муниципальных служащих, единства квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления.

2. Соответствие квалификационным требованиям является необходимым условием для поступления на муниципальную службу, для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления.

3. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы определяются в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы.

4. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления устанавливаются:

а) к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки;

(подп. "а" в ред. Решения Режевской Думы от 15.02.2017 N 3)

б) знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей;

(подп. "б" в ред. Решения Режевской Думы от 15.02.2017 N 3)

в) при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) - к специальности, направлению подготовки.

(подп. "в" в ред. Решения Режевской Думы от 15.02.2017 N 3)

**Статья 2. Квалификационные требования для замещения высших должностей муниципальной службы**

1. Квалификационные требования к уровню профессионального образования и стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки: высшее образование не ниже уровня специалитета, магистратуры и стаж муниципальной службы не менее шести лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее семи лет.

Для замещения должности Председателя Контрольного органа Режевского городского округа требуется наличие высшего образования и опыта работы в области государственного, муниципального управления, государственного, муниципального контроля (аудита), экономики, финансов, юриспруденции.

(п. 1 в ред. Решения Режевской Думы от 15.02.2017 N 3)

2 - 3. Исключены. - Решение Режевской Думы от 15.02.2017 N 3.

4. Квалификационные требования к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, а также к специальности, направлению подготовки устанавливаются в соответствии с федеральным законом.

(п. 4 введен Решением Режевской Думы от 15.02.2017 N 3)

**Статья 3. Квалификационные требования для замещения главных должностей муниципальной службы**

1. Квалификационные требования к уровню профессионального образования и стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки: высшее образование не ниже уровня специалитета, магистратуры и стаж муниципальной службы не менее четырех лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее пяти лет.

(в ред. Решения Режевской Думы от 15.02.2017 N 3)

Для замещения должности начальника Финансового управления Администрации Режевского городского округа требуется наличие высшего образования по направлению подготовки "Экономика" или по специальности "Экономика и управление", удостоверенного дипломом государственного образца, либо наличие ученых степеней кандидата или доктора экономических наук и наличие опыта профессиональной деятельности в области государственного или муниципального управления, экономики, финансов и кредита - не менее трех лет, в том числе стажа работы на руководящих должностях в органах государственной власти Российской Федерации либо в органах государственной власти субъектов Российской Федерации, в органах местного самоуправления или организациях, деятельность которых связана с экономикой, управлением, осуществлением финансово-кредитных операций, организацией бюджетного процесса бюджетов всех уровней, налогообложением, банковским делом, бухгалтерским учетом, анализом, аудитом и статистикой не менее двух лет.

2 - 3. Исключены. - Решение Режевской Думы от 15.02.2017 N 3.

4. Квалификационные требования к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, а также к специальности, направлению подготовки устанавливаются в соответствии с федеральным законом.

(п. 4 введен Решением Режевской Думы от 15.02.2017 N 3)

**Статья 4. Квалификационные требования для замещения ведущих должностей муниципальной службы**

1. Квалификационные требования к уровню профессионального образования и стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки: высшее образование и стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее четырех лет либо стаж муниципальной службы или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее одного года (для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома).

(в ред. Решений Режевской Думы от 18.05.2016 N 36, от 15.02.2017 N 3)

2 - 3. Исключены. - Решение Режевской Думы от 15.02.2017 N 3.

4. Квалификационные требования к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, а также к специальности, направлению подготовки устанавливаются в соответствии с федеральным законом.

(п. 4 введен Решением Режевской Думы от 15.02.2017 N 3)

**Статья 5. Квалификационные требования для замещения старших должностей муниципальной службы**

1. Квалификационные требования к уровню профессионального образования и стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки: высшее образование без предъявления требований к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки.

(в ред. Решений Режевской Думы от 18.05.2016 N 36, от 15.02.2017 N 3)

2 - 3. Исключены. - Решение Режевской Думы от 15.02.2017 N 3.

4. Квалификационные требования к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, а также к специальности, направлению подготовки устанавливаются в соответствии с федеральным законом.

(п. 4 введен Решением Режевской Думы от 15.02.2017 N 3)

**Статья 6. Квалификационные требования для замещения младших должностей муниципальной службы**

1. Квалификационные требования к уровню профессионального образования и стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки: профессиональное образование без предъявления требований к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки.

(в ред. Решений Режевской Думы от 18.05.2016 N 36, от 15.02.2017 N 3)

2 - 3. Исключены. - Решение Режевской Думы от 15.02.2017 N 3.

4. Квалификационные требования к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, а также к специальности, направлению подготовки устанавливаются в соответствии с федеральным законом.

(п. 4 введен Решением Режевской Думы от 15.02.2017 N 3)

**Статья 7. Дополнительные квалификационные требования для муниципальных служащих, деятельность которых непосредственно связана с информационно-коммуникационными технологиями**

Муниципальные служащие органов местного самоуправления, деятельность которых непосредственно связана с информационно-коммуникационными технологиями, должны обладать специальными знаниями и навыками в данной области, а именно:

знаниями систем взаимодействия с гражданами и организациями, учетных систем, обеспечивающих поддержку выполнения органами местного самоуправления основных задач и функций, систем межведомственного взаимодействия, систем управления муниципальными информационными ресурсами, информационно-аналитических систем, обеспечивающих сбор, обработку, хранение и анализ данных, систем управления электронными архивами, систем информационной безопасности, систем управления эксплуатацией;

навыками работы с системами взаимодействия с гражданами и организациями, работы с системами межведомственного взаимодействия, работы с системами управления муниципальными информационными ресурсами, работы с информационно-аналитическими системами, обеспечивающими сбор, обработку, хранение и анализ данных, работы с системами управления электронными архивами, работы с системами информационной безопасности, работы с системами управления эксплуатацией.